

Прием и увольнение работников организаций и неполная занятость ¹⁾

Прием и увольнение работников. В I квартале 2019 года численность принятых работников превысила численность выбывших работников предприятий и организаций Амурской области на 1,6 тыс. человек (12,5%). Причем принято на работу 7,2% от списочной численности работников, выбыло работников 6,4% от списочной численности работников.

Динамика численности прибывших и выбывших работников в организациях, не относящихся к субъектам малого предпринимательства

	Принято – всего, человек	в том числе на дополните льно введенные рабочие места	Выбыло – всего, человек	из них			
				по соглашению сторон	в связи с сокращением численности работников	по собственному желанию	по другим причинам
2018 год							
I квартал	14266	507	12072	889	335	8959	1889
II квартал	16485	820	16565	1408	624	11784	2749
III квартал	19716	664	18013	1415	578	13247	2773
IV квартал	15781	642	17525	1587	470	12457	3011
2019 год							
I квартал	14415	690	12818	788	371	10354	1305

В общей численности принятых работников доля приема на дополнительно введенные рабочие места в I квартале 2019 года составила 4,8% (в I квартале 2018г. – 3,6%), в том числе в организациях, осуществляющих деятельность по предоставлению прочих видов услуг – 18,7%; деятельность профессиональную, научную и техническую – 17,5%; в сфере водоснабжения; водоотведения, организации сбора и утилизации отходов, деятельности по ликвидации загрязнений – 16,0%; в сфере государственного управления и обеспечения военной безопасности; социального обеспечения – 9,5%; в сфере транспортировки и хранения – 8,8%. Существенно ниже этот показатель в организациях по обеспечению электрической энергией, газом и паром; кондиционированием воздуха – 0,4%; в области здравоохранения и социальных услуг – 0,4%.

Численность принятых и выбывших работников в организациях, не относящихся к субъектам малого предпринимательства, в I квартале 2019 года

	Принято – всего	в том числе на дополните льно введенные рабочие места	Выбыло – всего	из них по причинам			
				по соглашению сторон	в связи с сокращени ем численнос ти работнико в	по собственн ому желанию	по другим причинам
Всего	7,2	0,3	6,4	0,4	0,2	5,1	0,6
в том числе:							
Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	9,4	0,1	8,0	0,4	0,1	6,7	0,8
Добыча полезных ископаемых	12,3	0,1	6,7	0,1	0,0	5,1	1,4
Обрабатывающие производства	6,1	0,5	6,2	0,5	0,1	4,2	1,4
Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	3,7	0,0	3,5	0,5	0,2	2,1	0,7
Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	9,9	1,6	7,1	1,4	0,1	3,4	2,1
Строительство	18,2	0,6	14,9	0,4	0,0	13,8	0,7

¹⁾ Сведения приведены на основе ежеквартального федерального статистического наблюдения о неполной занятости и движении работников.

	Принято – всего	в том числе на дополните льно введенные рабочие места	Выбыло – всего	из них по причинам			
				по соглашению сторон	в связи с сокращени ем численнос ти работнико в	по собственн ому желанию	по другим причинам
Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	11,5	0,7	12,7	0,4	0,2	11,5	0,5
Транспортировка и хранение	4,6	0,4	3,9	0,6	0,0	2,5	0,8
Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	14,2	1,1	15,3	0,5	-	13,8	1,0
Деятельность в области информации и связи	4,8	0,4	4,4	0,2	0,1	3,7	0,3
Деятельность финансовая и страховая	5,7	0,5	6,5	0,4	0,5	4,9	0,6
Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	11,5	0,1	6,3	-	1,3	4,5	0,5
Деятельность профессиональная, научная и техническая	8,6	1,5	5,9	0,8	0,2	4,2	0,7
Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	5,2	0,2	4,6	0,1	0,0	3,9	0,5
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	4,2	0,4	4,7	0,4	0,2	3,8	0,4
Образование	3,1	0,0	3,7	0,1	0,4	2,9	0,2
Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	3,6	0,0	4,2	0,4	0,4	3,0	0,5
Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	5,9	0,1	5,3	0,3	0,1	4,1	0,9
Предоставление прочих видов услуг	12,7	2,4	9,4	0,1	0,3	7,3	1,7

В общей численности выбывших работников в I квартале 2019 года большую часть 80,8% или 10,4 тыс. человек составляют уволившиеся по собственному желанию (в I квартале 2018г. – 74,2% или 9,0 тыс. человек); по соглашению сторон 6,1%, или 0,8 тыс. человек (в I квартале 2018г. – 7,4% или 0,9 тыс. человек); в связи с сокращением численности работников 2,9%, или 0,4 тыс. человек (в I квартале 2018г. – 2,8% или 0,3 тыс. человек); по другим причинам 10,2%, или 1,3 тыс. человек (в I квартале 2018г. – 15,7%, или 1,9 тыс. человек).

При этом наибольшая численность уволенных по собственному желанию среди выбывших работников в I квартале 2019 года отмечается в строительных организациях (3,4 тыс. человек или 13,8% от списочной численности); оптовой и розничной торговли; ремонта автотранспортных средств и мотоциклов (0,9 тыс. человек или 11,5%); государственного управления и обеспечения военной безопасности; социального обеспечения (0,9 тыс. человек или 3,8%); в сфере образования (0,8 тыс. человек или 2,9%); деятельность в области здравоохранения и социальных услуг (0,7 тыс. человек или 3,0%).

Наибольшая численность уволенных работников по соглашению сторон наблюдается в строительных организациях (0,1 тыс. человек или 0,4% от списочной численности); транспортировка и хранение (0,2 тыс. человек или 0,6%).

Численность работников, выбывших в связи с сокращением персонала, по сравнению с I кварталом 2018 года, увеличилась на 10,8% и колеблется от 1 человек (0,0% от списочной численности) в организациях, осуществляющих административную деятельность и сопутствующие дополнительные услуги до 117 человек (0,4% от списочной численности) в сфере образования.

Неполная занятость. В I квартале 2019 года в Амурской области 0,2 тыс. человек, или 0,1% (от списочной численности работников) предприятий и организаций работали в режиме неполного рабочего времени по инициативе работодателя; 2,8 тыс. человек, или 1,4% - по соглашению между работником и работодателем и 0,5 тыс. человек, или 0,2% - находились в простое по вине работодателя и по причинам, не зависящим от работодателя и работника.

Динамика численности работников списочного состава, работавших в организациях, не относящихся к субъектам малого предпринимательства, в режиме неполного рабочего времени

	Численность работников, человек			
	работавших неполное рабочее время по инициативе работодателя	работавших неполное рабочее время по соглашению между работником и работодателем	находившихся в простое по вине работодателя и по причинам, не зависящим от работодателя и работника	которым были предоставлены отпуска без сохранения заработной платы по письменному заявлению работника
2018 год				
I квартал	923	2000	458	11145
II квартал	874	2327	206	13090
III квартал	967	2367	203	16522
IV квартал	609	2471	300	13831
2019 год				
I квартал	172	2778	461	13322

Численность работников, находившихся в отпусках без сохранения заработной платы по письменному заявлению работника, насчитывала 13,3 тыс. человек, или 6,6% от списочной численности. При этом наибольшая численность работников, находившихся в отпусках без сохранения заработной платы по письменному заявлению работника, отмечена в строительстве – 4,1 тыс. человек или 16,4% от списочной численности; транспортировке и хранении - 1,7 тыс. человек или 6,4%; добычи полезных ископаемых – 1,2 тыс. человек или 9,7%.

Наибольшая численность работников, работавших неполное рабочее время по инициативе работодателя, отмечена в организациях, осуществляющих деятельность в области здравоохранения и социальных услуг – 0,2% от списочной численности; обрабатывающих производств – 0,7%.

Численность работников списочного состава, работавших в организациях, не относящихся к субъектам малого предпринимательства, в режиме неполного рабочего времени в I квартале 2019 года

	Численность работников в % к списочной численности			
	работавших неполное рабочее время по инициативе работодателя	работавших неполное рабочее время по соглашению между работником и работодателем	находившихся в простое по вине работодателя и по причинам, не зависящим от работодателя и работника	которым были предоставлены отпуска без сохранения заработной платы по письменному заявлению работника
Всего	0,1	1,4	0,2	6,6
в том числе:				
Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	0,0	0,4	0,7	9,1
Добыча полезных ископаемых	-	0,2	-	9,7
Обрабатывающие производства	0,7	1,5	1,4	11,9
Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	0,1	5,8	-	7,5
Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	-	0,1	-	9,3

	Численность работников в % к списочной численности			
	работавших неполное рабочее время по инициативе работодателя	работавших неполное рабочее время по соглашению между работником и работодателем	находившихся в простое по вине работодателя и по причинам, не зависящим от работодателя и работника	которым были предоставлены отпуска без сохранения заработной платы по письменному заявлению работника
Строительство	-	0,1	1,1	16,4
Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	-	1,0	0,2	4,8
Транспортировка и хранение	0,0	1,0	-	6,4
Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	0,1	0,3	-	3,1
Деятельность в области информации и связи	0,0	0,8	0,0	4,6
Деятельность финансовая и страховая	0,0	0,9	-	6,4
Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	0,3	2,3	-	1,9
Деятельность профессиональная, научная и техническая	0,4	2,5	-	3,2
Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	-	0,5	-	3,9
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	0,0	0,5	0,0	2,2
Образование	0,0	2,2	-	2,4
Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	0,2	1,3	0,1	4,5
Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	0,1	4,2	-	2,7
Предоставление прочих видов услуг	-	6,4	-	8,7

Численность женщин, находившихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет, насчитывала 3,2 тыс. человек или 1,6% от списочной численности (в I квартале 2018г. – 3,7 тыс. человек или 1,8%). При этом численность женщин, находившихся в отпуске по уходу за ребенком от 1,5 до 3 лет, насчитывала 2,4 тыс. человек или 1,2% (в I квартале 2018г. – 2,6 тыс. человек или 1,3%).

**Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком,
на конец I квартала 2019 года**

	Численность работников списочного состава, человек	Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет, человек	Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте от 1,5 до 3 лет, человек
Всего	201247	3200	2449
в том числе:			
Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	7334	75	45
Добыча полезных ископаемых	12047	74	77
Обрабатывающие производства	7061	77	47
Обеспечение электрическое энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	12702	111	59
Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	2641	13	13
Строительство	24821	62	29
Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	7932	233	139
Транспортировка и хранение	27460	305	193
Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	1022	20	12
Деятельность в области информации и связи	2804	58	61
Деятельность финансовая и страховая	4407	314	253
Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	1187	35	24
Деятельность профессиональная, научная и техническая	6010	69	74
Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	2869	9	25
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	23751	429	420
Образование	28425	632	420
Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	24982	634	514
Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	3076	48	39
Предоставление прочих видов услуг	716	2	5